

Jäv policy

Denna policy omfattar alla som är anställda inom LEDEB och har kommit till för att garantera att vårt agerande alltid är korrekt och inger tillit, förtroende och respekt. Det är lätt att skada förtroendet för en verksamhet, men mödosamt och tidsödande att bygga upp det.

Vi har därför alla ett ansvar att göra etiska val utifrån vårt uppdrag.

Vad är jäv?

Jäv föreligger när någon som är *beslutsfattare* har egna intressen som kolliderar med övrigas intresse. Det innebär en beslutssituation, där någon kan vara partisk.

Jäv föreligger även där det finns någon omständighet som kan rubba förtroendet för personens opartiskhet.

Hur vi ska agera

För att förhindra att misstanke uppstår om att beslut inte är fattat på saklig grund ska den som handlägger ett ärende anses jävig om saken angår hen själv, närstående eller om ärendets utgång kan väntas medföra synnerlig nytta eller skada för någon av dessa, eller om det finns särskilda omständigheter som kan medföra en partisk bedömning.

Den som är jävig får alltså inte handlägga ärendet, och ska om det kan finnas omständighet som kan antas utgöra jäv, självmant ge det tillkänna.

Det får inte förekomma obehörigt gynnande av släktingar och vänner.

Skyldigheter för anställda hos LEDEB

- fråga din chef om du är tveksam inför en situation som kan innebära jäv
- upplys din chef om sådana förhållanden som är av betydelse för arbetet
- inte agera på ett sätt som kan skada arbetsgivaren
- inte begå brott som drabbar arbetet, arbetsgivaren eller arbetskamraterna
- inte bedriva verksamhet som konkurrerar med arbetsgivaren
- rapportera till din chef ifall man bedriver bisyssla