

LEDEB AB org.nr. 556752–9812, har infört en visselblåsarrutin till följd av det EU-direktiv som regeringen har omsatt till svensk rätt genom lagen (2021:890) om skydd för personer som rapporterar om missförhållanden.

Visselblåsarlagens syfte är att skydda den person som i ett arbetsrelaterat sammanhang slår larm om vissa allvarliga missförhållanden. Den rapporterende personen skyddas mot bland annat repressalier. Det kan handla om missförhållanden som det finns ett allmänintresse av att de kommer fram, och missförhållanden som strider mot olika EU-regelverk. Ett exempel är dataskyddsförordningen (GDPR).

Vem behöver upprätta ett visselblåsarsystem?

Det beror på storleken på företaget.

Här är de krav som gäller:

- ✓ Mindre företag (1–49 anställda) behöver inte inrätta visselblåsarsystem
- ✓ Medelstora företag (50–249 anställda) ska inrätta visselblåsarsystem senast 17 december 2023
- ✓ Stora företag (249+ anställda) ska inrätta visselblåsarsystem senast 17 juli 2022

Syftet med LEDEB AB:s visselblåsarrutin

Syftet med denna rutin är att möjliggöra för personer, som i ett arbetsrelaterat sammanhang har en relation till LEDEB, att rapportera misstankar om allvarliga oegentligheter/missförhållanden utan risk för repressalier samt att säkerställa en korrekt hantering och utredning av visselblåsarärenden.

Vad innebär det att visselblåsa?

Om du misstänker missförhållanden, lag- och/eller regelbrott uppmanar vi dig att rapportera detta som ett visselblåsningsärende.

Som visselblåsare måste du på något sätt ha eller ha haft ett arbetsrelaterat sammanhang till LEDEB AB.

Exempel på missförhållanden *av allmänt intresse** som bör rapporteras om:

- Ekonomisk brottslighet
- Korruption
- Förekommande av stöld, skadegörelse, bedrägeri, förskingring eller dataintrång.
- Stora brister i säkerheten på arbetsplatsen
- Miljöbrott
- Om någon utsätts för allvarliga former av diskriminering eller trakasserier
- Andra allvarliga missförhållanden som rör enskildas liv eller hälsa
- Andra allvarliga missförhållanden som rör företaget

*Allmänintresse skulle *till exempel* kunna vara att en produkt som ett företag tillverkar och säljer är farlig, miljöutsläpp med allvarlig påverkan på miljön.

Vem kan visselblåsa?

Från att lagen tidigare endast omfattat anställda har den nya lagen utökats och skyddar nu följande personer:

- ✓ Anställda
- ✓ Arbetsökande
- ✓ Egenföretagare
- ✓ Volontärer
- ✓ Praktikanter
- ✓ Personer som står till förfogande för att ingå eller ingår i ett bolags förvaltnings-, lednings- eller tillsynsorgan
- ✓ Aktieägare som står till förfogande för att vara eller som är verksamma i bolaget
- ✓ Andra som utför arbete under bolagets kontroll och ledning
- ✓ Personer som har tillhört någon av kategorierna ovan och som har fått del av eller inhämtat den information som rapporteras under tiden i bolaget
- ✓ Personer som bistår vid rapporteringen
- ✓ Personer som har koppling till den rapporterade personen (t.ex. anhörig eller kollega)
- ✓ Juridiska personer som den rapporterade personen äger, arbetar för eller på annat sätt har koppling till i ett arbetsrelaterat sammanhang

Hur är visselblåsaren skyddad?

För att få skydd enligt visselblåsarlagen ska rapporten handla om missförhållanden som har uppstått eller som högst sannolikt kommer att uppstå i den verksamhet som den rapporterade personen är, har varit eller kan komma att bli verksam i, eller en annan verksamhet som den rapporterade personen är eller har varit i kontakt med genom sitt arbete.

Vidare ska den rapporterade personen vid tidpunkten för rapporteringen av missförhållandena ha skälig anledning att anta att informationen om missförhållandena var sann. Med skälig anledning att anta att informationen om missförhållandena var sann innebär att du vid tidpunkten för rapporteringen ska ha skäl att tro att de uppgifter du rapporterar är sanna. Du får inte skydd om du avsiktligt eller medvetet rapporterar om falsk information.

Skydd av personliga data

Rättigheter för personer som förekommer i ärenden i visselblåsarprocessen skyddas enligt gällande dataskyddslagar.

Personliga data som ingår i ärendehantering kommer att gallras senast 2 år efter avslutad utredning. Undantag kan förekomma om det finns gällande lagar som anger att personliga data måste sparas.

Tystnadsplikt

Alla som hanterar utredningar har tystnadsplikt och får inte röja uppgift(er) som kan avslöja identiteten på den rapporterade personen eller på någon annan enskild som förekommer i ärendet.

Så här rapporterar du

Du kan anmäla anonymt, på det sätt du föredrar, se nedan, men du kan också välja att vara öppen med din identitet.

En utredning kan baseras på anonyma uppgifter, men försvårar möjligheterna att genomföra den samt att du får återkoppling.

Vi kan också behöva be dig om att komplettera din rapport med förtydliganden eller fler uppgifter.

Rapportera skriftligt genom att:

- skriva ett e-postmeddelande, se kontaktinformation nedan.

Skriv:

Namn

Kontaktuppgifter (e-post, telefonnummer)

Vad som har hänt (precisera så noga som möjligt)

När det hände och var

Om du vill ha återkoppling på ditt ärende

- skicka ett fysiskt brev till, se kontaktinformation nedan

Skriv:

Namn

Kontaktuppgifter (adress, e-post, telefonnummer)

Vad som har hänt (precisera så noga som möjligt)

När det hände och var

Om du vill ha återkoppling på ditt ärende

Rapportera muntligt genom att:

- Ringa, se kontaktinformation nedan
Du får en skriftlig återkoppling på vad du vill anmäla
- Fysiskt eller digitalt möte, se kontaktinformation nedan
Du får en skriftlig återkoppling på vad du vill anmäla

Vad händer efter att jag har anmält

LEDEB AB har utsett en visselblåsarfunktion som består av särskilt behöriga personer som tar emot, följer upp och återkopplar direkt till den som anmäler.

Visselblåsarfunktionen består av: ekonomichef

Inrapporterande ärenden hanteras i ett första steg av någon i visselblåsarfunktionen som gör en bedömning om ärendet kan utredas internt eller om extern tjänst behöver anlitas.

Extern tjänst: I de fall som ett inrapporterat ärende anses vara opassande att utreda internt ska extern utredare upphandlas.

Återkoppling

Inom sju dagar efter att LEDEB har mottagit rapporten kommer du att få en bekräftelse på mottagandet. Du kommer inte att få en sådan bekräftelse om du har uppgett att du inte vill ha det eller om vi bedömer att en sådan bekräftelse skulle avslöja din identitet.

Om den inledande bedömningen visar att det finns skälig misstanke om att det pågår missförhållanden hos LEDEB AB, i form av oegentlighet eller brott, tillsätts en utredning.

Du kommer att få återkoppling om de åtgärder som LEDEB har gjort vid uppföljning av rapporten senast inom tre månader från det att du lämnade rapporten. Detta förutsätter att vi har dina kontaktuppgifter.

Kontaktinformation

Om du vill rapportera eller har några frågor om vår visselblåsarrutin är du välkommen att kontakta oss!

Adress

LEDEB AB

Höjdrodergatan 34

212 39 MALMÖ

E-post: elma.agovic@ledeb.se

Skriv gärna "Visselblåsning"

Telefon: 0763293696